



FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Objetivo:

Contar con una fuerza laboral competente, comprometida y satisfecha, mediante vinculación con instituciones de educación media superior y superior.

Actividades:

Capacitación y certificación: Profesionalizar al personal inserto en las unidades mineras a través de programas de capacitación y certificación.

Vinculación y promoción: Promover los beneficios de la industria minera como generadora de valor, busca atraer capital humano. Así como realizar acercamientos con instituciones relacionadas con capital humano.

Grupo de trabajo: Líderes de recursos humanos. Discutir tendencias de los departamentos de Recursos Humanos y producir indicadores del sector minero en Sonora.

¿Cuál es la mayor aportación de su Comisión al sector minero y su cadena de valor?

Ing. Gerardo Antonio Morales Guerrero



Compartir experiencias entre empresas socias sobre las mejores prácticas de Capital Humano para salir frente a la pandemia por COVID-19; mantener una conexión con dependencias gubernamentales que la

Comisión invita a charlas para actualización de obligaciones de cumplimiento y beneficios que ofrecen dichas instituciones; pero sobretodo fortalecer el vínculo con las universidades que forman al recurso humano de la minería y su proveeduría.

Presidenta

Ing. Gerardo Antonio Morales Guerrero
Gerente de Capital Humano



Vicepresidente

Mtra. Elizabeth Arauz Sánchez
Docente del Departamento de Ingeniería Civil y Minas
Fundadora del Pabellón Minero Infantil



Miembros



Principales proyectos

Bolsa de Trabajo



Vinculación estratégica