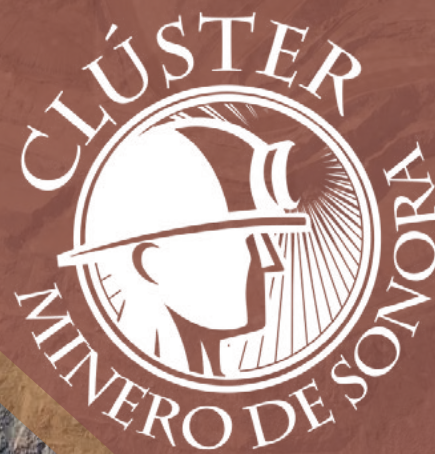


EDICIÓN 01 • DICIEMBRE 2017

REVISTA



#miner@s de corazón

Nuevo Esfuerzo Editorial Une al Sector Minero

Nanotecnología:
Soluciones Innovadoras
para la Industria

Proceso de Certificación
de Proveedores



InterConformity
Assessment & Certification
ISO 9001
Certified Company



InterConformity
Assessment & Certification
ISO 14001
Certified Company



InterConformity
Assessment & Certification
OHSAS 18001
Certified Company



GLUYAS[®]
Construcciones, S.A. de C.V.



- › CONSTRUCCIÓN, AMPLIACIÓN Y/O MODERNIZACIÓN DE CARRETERAS.
- › PUENTES.
- › MOVIMIENTO DE TIERRAS.
- › PREPARACIÓN DE SITIOS MINEROS.
- › PROYECTOS DE URBANIZACIÓN.



Tarasca #16 Sur. Col Nueva Estación
CP 83160 Hermosillo, Sonora, México

Tel. (662) 210 4721
info@gluyasconstrucciones.com
www.gluyasconstrucciones.com

CERTIFICACIONES
GESTIÓN DE CALIDAD
TRIBUTACIÓN
SERVICIOS LEGALES
AUDITORÍA & ASEGURAMIENTO
GOBIERNO CORPORATIVO
RECURSOS HUMANOS
CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL



EXCEL
CONSULTORES
www.excel.com.mx

Cobertura Nacional e Internacional
Centro, Sudamérica, El Caribe y España.



REVISTA CONSULTORÍA en su última edición 2017
nombra a **EXCEL CONSULTORES**
como el **Proveedor #1** del **Gobierno Federal de México**
en el **Sector Financiero**



+52.(662) 280 51 29

www.excel.com.mx

Legalidad · Transparencia · Innovación · Adaptabilidad
Comunicación · Confianza · Motivación · Integridad
Calidad · Excelencia



CONSEJO DIRECTIVO:



ING. SALVADOR GARCÍA
LEDESMA, PRESIDENTE,
STARCORE



LIC. JORGE VIDAL AHUMADA,
SECRETARIO,
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



ING. REMIGIO MARTÍNEZ MÜLLER,
TESORERO,
GRUPO MÉXICO

COMISIONES DE TRABAJO:

Desarrollo de Proveedores y
Contratistas, Ing. Fabián Sánchez
Fresnillo, Presidente.

Formación de Capital Humano, Lic.
Irma Potes González, Grupo México
Presidente.

Seguridad, Lic. Omar Blasco
Gastélum, Alamos Gold, Presidente.

Sustentabilidad, Ing. Gildardo
Montenegro, Agnico Eagle, Presidente.

Investigación y Desarrollo Tecnológico,
Dr. Leobardo Valenzuela, Unison,
Presidente.

COMITÉ EDITORIAL:

Margarita Bejarano Celaya

Manuel Valenzuela Rentería

Elizabeth Araux Sánchez,

Anahí Sallard Barraza

Darío Bravo Campa

Ana Fontes Cota

Reportera y Editora:

LCC Ana Fontes

anafontes748@gmail.com

Arte y Diseño:

LDG Alejandra Bárcenas M.

ale_bm@hotmail.com

Colaboradores:

Xóchitl Rodríguez

MENSAJE EDITORIAL



#MINER@S DE CORAZÓN

Con gran orgullo y el compromiso reiterado de ser la plataforma de vinculación efectiva para los actores relacionados con el sector, el Clúster Minero de Sonora emprende su revista digital.

Te acercamos esta edición, especialmente pensada para que estés en conocimiento de las actividades de nuestra asociación, cumpliendo con nuestra responsabilidad de rendir cuentas a nuestros asociados y presentamos notas que están directamente relacionadas con el avance en los programas de las cinco comisiones permanentes de trabajo del Clúster Minero de Sonora: Desarrollo de Proveedores y Contratistas; Formación de Capital Humano; Sustentabilidad; Seguridad e Investigación y Desarrollo Tecnológico.

En este primer número, contamos además con reportajes y opiniones de tópicos de interés para el sector como es el caso de la renegociación del Tratado de Libre Comercio de América del Norte o la creación de la asociación Mujeres WIM Distrito Sonora.

Agradecemos a nuestros socios por su confianza en nuestra capacidad de influencia y su patrocinio que hace posible esta primera edición; reconocemos en ustedes su constancia e interés por mantenerse en comunicación con los diferentes públicos interesados en el sector minero.

Aprovechamos para agradecerles por este año de arduo trabajo. Los proyectos que emprendimos juntos en 2017 fueron relevantes para el desarrollo de la proveeduría minera en la entidad y para generar espacios de encuentro entre los diferentes actores que hacemos del sector, un motor económico en Sonora y referente nacional de minería bien hecha. Estamos seguros, que con la misma disciplina, inteligencia y estrategia enfrentaremos los retos que traerá el 2018 y aprovecharemos las oportunidades que nos brinde con el entusiasmo, el orgullo y la responsabilidad que nos exige el ser hombres y mujeres mineros, #Miner@sDeCorazón.

Por último, a nombre del Consejo Directivo y del equipo Clúster Minero de Sonora, esperamos que disfrutes la lectura de esta revista y la compartas para que podamos hacer llegar esta información a todos los públicos interesados, agradeceremos además tus sugerencias y comentarios a: contacto@clusterminerosonora.com.mx

#PORELORGULLODESERDEESTATIERRA

Dra. Z. Margarita Bejarano Celaya,

Directora General

Revista CLÚSTER MINERO DE SONORA es una publicación bimestral del sector minero sonorense. Cuenta con oficinas ubicadas en Pedro Moreno núm 32-A, Colonia Del Razo, en Hermosillo, Sonora, México. Tel. 01(662) 2100380 y (662) 2102325. Correos: contacto@clusterminerosonora.com.mx y afiliaciones@clusterminerosonora.com.mx

Está permitida la reproducción parcial o total de contenidos, siempre y cuando sea citada la fuente. El contenido de los artículos es responsabilidad de sus autores y no refleja, necesariamente, la postura u opinión de la revista o del Clúster. El contenido de la publicidad es responsabilidad de los anunciantes, CLÚSTER MINERO DE SONORA, A.C., no responde por los productos o servicios ofrecidos en dichos anuncios.



6

**HAY QUE SEGUIR
"PICANDO PIEDRA"**

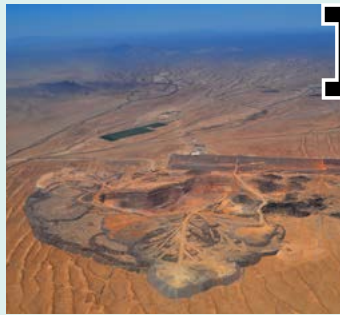
7 > TOMA PROTESTA CONSEJO WIM
MÉXICO DISTRITO SONORA EN CLUB DE
GOLF LOS LAGOS, EN HERMOSILLO

8 > PROCESO DE CERTIFICACIÓN
DE PROVEEDORES

9 > UNIDAD LA COLORADA SE CONVIERTE
EN LABORATORIO DE INNOVACIÓN MINERA

10 > ÚLTIMA REUNIÓN ANUAL DEL CONSEJO
DIRECTIVO DEL CLÚSTER MINERO
DE SONORA

11 > TEMA MINERO SOBRE LA MESA...
DURANTE COMISIÓN
SONORA-ARIZONA 2017



12

**TEMA MINERO: HASTA AHORA
AUSENTE EN RENEGOCIACIÓN DEL
TLCAN**



14

**MUJERES OFRECEN SUS
EXPERIENCIAS. PANEL
"CAMINOS QUE LLEVAN AL
ÉXITO"**

15 > EN EXPO INDUSTRIAL 2017
"¿CÓMO HACER NEGOCIOS EN LA
MINERÍA?"

16 > ADAPTAR EL TRABAJO AL
TRABAJADOR... Y NO AL
REVÉS

18 > REPRESENTA NANOTECNOLOGÍA
SOLUCIONES INNOVADORAS
PARA LA INDUSTRIA

20 > LA IMPORTANCIA DE LA
NEGOCIACIÓN Y MANEJO
DE CONFLICTOS



22

**2DO. FORO DE RELACIONES
COMUNITARIAS:
"PRÁCTICAS SUSTENTABLES
EN EL CIERRE DE MINAS"**



EN IGUALDAD DE GÉNERO HAY QUE SEGUIR "PICANDO PIEDRA"

Por Redacción



En la búsqueda de mejores oportunidades laborales y equidad de género en el sector minero, se fundó recientemente Women in Mining (WIM) Distrito Sonora, cuya toma de protesta fue atestiguada por la Gobernadora Claudia Pavlovich.

El evento protocolario se llevó a cabo dentro del Foro "Picando Piedra, Avances y Retos de las Mujeres en el Ejercicio del Poder", en el Club de Golf Los Lagos, donde protestaron las consejeras: Gabriela Grijalva Arellano como Presidenta; Fernanda Romero, Vicepresidenta; Elizabeth Araux, Secretaria; Ana María Encinas, Tesorera y como vocales: Margarita Bejarano y Sara Canchola.

"No queremos quedarnos con los puestos de los compañeros varones, pero aspiramos a poder recibir las mismas oportunidades en función de nuestras capacidades; trabajar en ambientes libres de discriminación, acoso y estereotipos", señaló Gabriela Grijalva.

La nueva Presidente de WIM Distrito Sonora habló también de cifras proporcionadas por el INEGI: Sólo un 11% de mujeres ocupan puestos de mandos bajos y medios en el sector minero (2016), aunque reconoció un avance del 3% en relación al 2010.

"Nuestra participación en el sector sigue siendo minoritaria. Además observamos que la presencia femenina se sigue concentrando en puestos técnicos y una escasa minoría ha logrado ubicarse en puestos directivos(...) Pese a que se nos reconoce como fuerza laboral comprometida, cuidadosa y puntual, aún no logramos la equidad".

Gabriela Grijalva añadió que en 2016, la Cámara Minera de México reportó cambios importantes de género ante una mayor automatización de los procesos en las minas.

"No sólo contamos con sólida formación y experiencia, sino creemos que el desarrollo y empoderamiento de las mujeres impulsa economías prósperas y estimula la productividad y el crecimiento".

Durante su discurso, la Gobernadora Pavlovich dijo que concierne a toda sociedad promover equidad de género en todos los ámbitos y lograr el empoderamiento, ya que México ocupa actualmente el lugar 81 de 144 países, según el Informe Global sobre la Brecha de Género elaborado por el Foro Económico Mundial.

"Desafortunadamente sufrimos una caída de 15 lugares y México está en el lugar 120 en materia de fuerza laboral, mientras que en igualdad salarial para puestos similares ocupa el lugar 128; tenemos una tarea por hacer", resaltó, "Por eso hay que seguir picando piedra".

Durante la ceremonia también se contó con la presencia de Eurídice González, Presidenta Nacional de WIM; la senadora y medallista olímpica Ana Gabriela Guevara; Kitty Gutiérrez, Diputada Local; Guadalupe Taddei, Consejera Presidenta del Instituto Estatal Electoral de Sonora; Marco Antonio Bernal, Presidente Nacional de la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México y Alberto Orozco, Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Argonaut Gold.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR MUJERES WIM DISTRITO SONORA:

- **Trabajar con honestidad, transparencia y respeto.**
- **Brindar a la mujer herramientas para su desarrollo profesional y humano.**
- **Ofrecer capacitación y sensibilización en perspectiva de género para promover ambientes laborales más equitativos.**
- **Promover el liderazgo de la mujer mediante la participación efectiva en la toma de decisiones.**

TOMA PROTESTA CONSEJO WIM MÉXICO DISTRITO SONORA EN CLUB DE GOLF LOS LAGOS, EN HERMOSILLO



PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE PROVEEDORES

Por Redacción



Lograr una proveeduría a la altura de las necesidades de las empresas mineras del Estado, es el objetivo del proceso de Certificación de Proveedores impulsado por el Clúster Minero de Sonora.

Este proceso inició en el primer trimestre del 2017 bajo la asesoría de EIDE Consultores. Rosa María Osuna Lizárraga, directora de esta consultoría explicó que mediante la certificación de proveedores, el Clúster Minero dará cumplimiento a uno de sus objetivos primordiales: profesionalizar la proveeduría y acercarla a la industria minera, potencializando su cadena de valor.

Aunque los socios afiliados al Clúster son alrededor de 140 en todo el estado, en esta primera fase de certificación se lanzó la convocatoria para las 55 unidades comerciales ubicadas en Hermosillo. En un futuro próximo se espera lograr este beneficio para el resto de los proveedores distribuidos en todo Sonora.

“Se pretende que todos los proveedores tengan una reglamentación en común para poder decir que tienen el grado de calidad necesario en sus servicios. En el caso de la proveeduría de las minas es importante cumplir con ciertos requisitos legales, comerciales, técnicos y financieros para

que los proveedores lleguen a tres niveles distintos, de acuerdo al grado de madurez que tenga la empresa”.

Este modelo de certificación engloba a los tres niveles: Cobre, Plata y Oro.

“El Cobre es el primer nivel y no está diseñado para los socios del Clúster, sino para la proveeduría local de las minas, para quienes el desarrollo de proveedores del área rural es muy importante, porque de alguna manera se tiene que ir preparando a los proveedores para hacer bien su trabajo, para cumplir no sólo con la proveeduría a las minas sino con cierta calidad en sus procesos”.

Rosa María Osuna agregó que el segundo nivel, el Plata, es para los socios del Clúster.

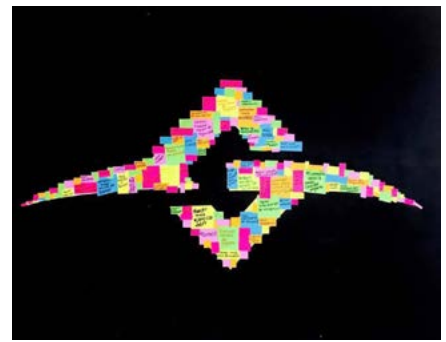
“Es en el nivel donde actualmente se está trabajando con los socios del Clúster. Son empresas que proveen distintos servicios y productos a las minas, en un proceso de consultoría que durará un año”.

El Oro es el nivel máximo de excelencia, hacia allá transitarán los socios del Clúster.

Las empresas tractoras buscan proveeduría socialmente responsable



LA COLORADA SE CONVIERTE EN LABORATORIO DE INNOVACIÓN MINERA



La unidad La Colorada de Argonaut Gold se convirtió en el laboratorio de la innovación minera de Sonora, al ser la primera sede del Programa para el Fortalecimiento del Ecosistema de Innovación Sonorense en el Sector Minería, mismo que es coordinado por la Universidad de Harvard y la asociación ciudadana Sonora Lab.

Esta iniciativa pretende identificar los problemas del sector minero involucrando actores de cada perfil de la minería en Sonora: Académicos, servidores públicos, empresarios y emprendedores. Una vez identificada la realidad actual de la minería en Sonora se buscarán opciones innovadoras de solución como posibles detonadores de la industria en el Estado.

En esta primera reunión tocó ser anfitrión a Argonaut Gold, empresa totalmente inmersa en el tema de innovación. El Vicepresidente de Asuntos Corporativos, Alberto Orozco Garza, acompañado del Gerente General de la unidad, Israel Tolano Chacón, dio la bienvenida durante evento y expuso ante los presentes la forma cómo Argonaut trabaja con estrategias de innovación y valor compartido en todo el país.

Esta reunión impulsada por la Secretaría de Economía del Estado, se realizará en tres ocasiones a lo largo de un año. Además de

representantes de Argonaut, estuvieron presentes: David García, de la UES; Alberto López Santoyo, Subdirección de Minas; Elizabeth Araux de la Unison; Ramón Sánchez, Coordinador de las sesiones y profesor de la Universidad de Harvard, con un master en Innovación Tecnológica. Asimismo, Margarita Bejarano del Clúster Minero de Sonora; Erika Lugo de la UniKino; Enrique Guinea por parte de Hanka y Dulce Bernal, Alamos Gold, entre otros.

“Dado que casi siempre se habla de las cosas que se están haciendo bien o los avances de la industria, decidimos darle su merecido lugar a los problemas, para así buscar formas creativas de resolverlos... Estaremos dándole visibilidad a todas las iniciativas que se generen derivado de este esfuerzo, para que más gente se involucre y el impacto sea aún mayor”, apuntó Ramón Sánchez, coordinadora del proyecto de la Universidad de Harvard.



XXXII CONVENCION INTERNACIONAL MINERA ACTIVA PARTICIPACION DE LA DELEGACION SONORENSE



Durante la realización de la XXXII Convención Internacional Minera Guadalajara 2017, empresarios sonorenses y miembros del Clúster Minero de Sonora, se reunieron con personal de la Embajada Australiana en México.

El 25 de octubre pasado, Christopher Rodwel, Comisionado Australiano de Comercio para América Latina y el Caribe y la Dra. Margarita Bejarano, Directora del Clúster, presidieron una reunión en donde se presentaron las propuestas comerciales de cada país, con el fin de dar a conocer las oportunidades de negocios a los asistentes.

El acercamiento entre ambas delegaciones continuó el 26 de octubre, durante un coctel, donde los sonorenses se reunieron con el Embajador de Australia en México, David Engels, quien habló de su interés por la actividad minera de Sonora y la posibilidad de intercambiar tecnología para el sector.

Posteriormente, se realizaron también acercamientos con la embajada Sudafricana y de Nueva Zelanda.



ÚLTIMA REUNIÓN ANUAL DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL CLÚSTER MINERO DE SONORA



Con el propósito de revisar los últimos temas pendientes del año y planear el curso de acción para la próxima reunión en febrero de 2018, se reunió recientemente el Consejo Directivo del Clúster Minero de Sonora, en su tradicional evento trimestral.

En la reunión estuvieron presentes representantes de las diversas Comisiones de Trabajo Permanente: Desarrollo de Proveedores y Contratistas, Formación de Capital Humano, Sustentabilidad, Seguridad e Investigación y Desarrollo Tecnológico, quienes presentaron sus respectivos reportes de actividades; también se evaluó el presupuesto del Clúster.



TEMA MINERO SOBRE LA MESA...

DURANTE COMISIÓN SONORA-ARIZONA 2017



Por primera ocasión, el tema minero tuvo lugar en las mesas de trabajo de la Comisión Sonora-Arizona "La Megarregión", evento que se llevó a cabo el 30 de noviembre y 1 de diciembre, en Puerto Peñasco, Sonora, contando con la presencia de la Gobernadora sonorense Claudia Pavlovich y del Gobernador de Arizona, Doug Ducey.

Al encuentro de gobiernos, organismos no gubernamentales y asociaciones civiles, acudieron la Dra. Margarita Bejarano Celaya, Directora del Clúster Minero de Sonora e Ing. Fabián Sánchez, Contralor Operativo de Minera Fresnillo y Presidente de la Comisión de Desarrollo de Proveedores y Contratistas.

En el encuentro binacional, los representantes del Clúster Minero de Sonora, tuvieron la oportunidad de asistir a conferencias magistrales de expositores de primer nivel, lo cual ayudó a la comitiva sonorense a orientar estratégicamente sus esfuerzos dentro del contexto binacional y ante los retos de la renegociación del TLCAN.

Estas son algunas de las conclusiones de la Comisión Sonora-Arizona: Minería, Presente en Megarregión

Estas fueron las posturas sobre la importancia de la

minería durante la reciente reunión binacional de la Comisión Sonora-Arizona en Puerto Peñasco, Sonora:

"Se debe contar con clústeres binacionales para promover la competitividad de la economía fronteriza": Juan Pablo Castañón, CCE

En la presentación del Comité de Minería, se llegaron a los siguientes acuerdos:

1. Promover una mejor integración de proveedores mineros en la cadena de valor binacional y promover los negocios para proveedores con las compañías mineras de Sonora y Arizona; al Clúster se le designó líder de los trabajos en ese sentido.
2. Promover programas educativos y de capacitación técnica en minería con el apoyo de la Arizona State University. Posibilidad de elevar la certificación con apoyo de la ASU.
3. Difundir información pertinente y las buenas prácticas de la minería en ambos estados para su mejor posicionamiento público.



TEMA MINERO

HASTA AHORA AUSENTE EN RENEGOCIACIÓN DEL **TLCAN**

Por Xóchitl Rodríguez

Aunque los equipos de negociación de México, Canadá y Estados Unidos concluyeron hace semanas la quinta ronda de renegociación del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), no se ha hecho ninguna mención a la minería, una de las actividades productivas más importantes del país, la cual mantiene en Sonora su fortaleza con una Inversión Extranjera Directa (IED) de \$166.8 millones de dólares en 2017, la cual corresponde al 25% de la inversión total del Estado, aseguró el economista Marco Antonio Córdova Gálvez.

En las mesas de renegociación aparentemente no ha habido muchos avances y Estados Unidos mantiene su postura de concluir el acuerdo que considera injusto por el déficit comercial de \$60 mil millones de dólares con México. En este sentido,

la posible terminación del TLCAN representaría un fuerte golpe para la minería porque de acuerdo la Secretaría de Economía, actualmente hay 293 empresas mineras extranjeras que operan en el país, de las cuales 46 son norteamericanas y 203 canadienses, con 382 productos de

explotación, informó el Vicepresidente del Colegio de Economistas.

“Si Estados Unidos sale del TLCAN afectaría a la industria minera en cuanto a la movilidad de personal, de equipo, a la tecnología e incluso a la comercialización de los productos minerales, porque hay maquinaria para la minería que se produce en Canadá y que se envía a México a través de la Unión Americana. Sin el Tratado, quizá haya nuevos aranceles a estos productos”, explicó.

Es una afectación indirecta, consideró el economista, quien recordó que las exigencias del país del norte incluyen la obligatoriedad de realizar negociaciones cada cinco años, dejar en sus manos la mayor parte de las manufacturas de autos y facilitar la aplicación de aranceles por importación contra algunos productos mexicanos y canadienses. “El enfoque se centra en la industria automotriz y el sector agrícola principalmente, pero por lo pronto no hacen mención de la industria minera”.



Y es que si se analiza la balanza comercial minera entre México y Estados Unidos, resulta que México tiene una balanza deficitaria, es decir, importa más de lo que exporta en cuanto a productos mineros y manufacturados de la minería. En el sector minero la Unión Americana tiene un superávit, por eso no están metiendo a discusión la minería, consideró Marco Antonio Córdova Gálvez.

Sin embargo, advirtió, México tiene que estar muy atento a las condiciones que están proponiendo Estados Unidos y Canadá en cuanto a transporte y medio ambiente, ya que son temas que le competen.

LEGISLACIÓN QUE DA CERTEZA

Como resultado de diferentes reformas legales y fiscales que se han realizado en México, entre ellas la Ley Minera en 1992 y el TLCAN en 1994, se han flexibilizado las exigencias del Gobierno para los proyectos mineros, se ha incrementado la cantidad de permisos para explorar y explotar minerales y se han acortado los plazos de creación de empresas para facilitar el acceso de capitales extranjeros y nacionales para la inversión en minería, dijo el Vicepresidente del Colegio de Economistas.

“Antes de las reformas a la Ley Minera de 1992 estas actividades limitaban a la inversión extranjera porque estaban reservadas a la inversión nacional. Con las modificaciones a la Ley Minera se abrieron las puertas a la inversión extranjera, se eliminó el requisito de asociación entre transnacionales y se permitió el usufructo del suelo hasta por 50 años. Otro beneficio que encontraron las empresas mineras en México fue que pueden abrir una mina en un lapso de entre cinco y seis meses en promedio, cuando en Estados Unidos y Canadá el proceso puede durar entre cinco y diez años”, argumentó.

Con el TLCAN México se vio obligado a modificar las leyes de la inversión extranjera minera a fin de establecer condiciones de certeza jurídica para las empresas de Canadá y Estados Unidos, pero la eventual desaparición del Tratado podría afectarlas, sencillamente porque están amparadas por los beneficios económicos que ofrece la legislación mexicana, reiteró.

La certeza de la cual gozan actualmente las empresas es resultado de la legislación que fue promovida por el TLCAN y su posible conclusión sólo provoca incertidumbre.

PILAR DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO

Ante el proceso de renegociación del TLCAN, la minería mantiene a Sonora como el principal productor de oro, cobre y molibdeno. En el mercado de los metales, el comportamiento de los precios tiene una tendencia creciente en los mercados internacionales y se espera que dicha tendencia continúe en 2018, dijo Marco Antonio Córdova Gálvez.

En relación a la creación de empleo, el sector registra un crecimiento del 13.1% en el empleo formal minero del Estado, el cual contrasta con el 5.4% en generación de empleos en Sonora.

En 2003 la minería representaba el 7.4% del Producto Interno Bruto (PIB) del Estado, sin embargo, por el fuerte dinamismo productivo que ha registrado la actividad en la última década, la participación de la minería en el PIB estatal casi se duplicó para ubicarse en 13.2%. Por otra parte, el valor de la producción minera estatal supera los \$4 mil 500 millones de dólares.

Durante la reciente reunión de la Comisión Sonora-Arizona, en Puerto Peñasco, ambos gobiernos fronterizos, externados su compromiso con el sector minero y se habló de la importancia de contar con clústeres binacionales.



VALIOSAS MUJERES OFRECEN SUS EXPERIENCIAS SON “CAMINOS QUE LLEVAN AL ÉXITO”

Por Ana Fuentes

Tenacidad, perseverancia, empatía de género y disciplina son algunas de las características que compartieron mujeres exitosas, durante el panel “Caminos que llevan al éxito”, durante la Expo Industrial 2017 Canacindra.

Los más de 370 asistentes pudieron escuchar valiosos testimonios de: Margarita Bejarano Celaya, directora del Clúster Minero de Sonora; María Elena Gallego, Presidenta y CEO de Grupo Collectron; Alejandra Millán, Directora de AARSON Productos Hospitalarios y Lea Márquez, Presidenta de la Cámara Hispana de Tucson.

A preguntas específicas, las cuatro participantes respondieron con sus propias experiencias, relatando anécdotas sobre las fortalezas que las han llevado a ocupar los lugares que ahora ostentan.



María Elena Gallego respondió que su tenacidad, la perseverancia y el hecho que le gusta trabajar con la gente, han sido sus fortalezas más grandes.

Margarita Bejarano dijo reconocerse como una mujer que ha aprendido de sus tropiezos y fracasos y que es muy importante quererse a sí misma. “El entorno actual está exigiendo esa capacidad de poder aprender a capitalizar todas las experiencias, pero incluso aprender de los errores. La resiliencia es algo que he aprendido en el ejercicio de mi trabajo”.

El grupo de expositoras coincidió en la importancia de reconocer las debilidades; decir que no cuando se requiera y pedir ayuda cuando se necesite.

En su oportunidad, Alejandra Millán, aseguró que



cuando una persona tiene sueños no hay nada que límite, “ni nada que valga la pena que nos amargue, esa es una de mis grandes fortalezas. Soy muy emprendedora”.

Como mujer que lidera el comercio organizado en Tucson, Lea Márquez inició su trayectoria con empresas y corporativos. Hoy en día, su principal fortaleza ha sido creer siempre en sí misma.

“Siempre tuve confianza en que podría establecerme y hacer lo que me propusiera, conozco mis fortalezas y no conozco límites. Cómo mujeres que ejercemos el liderazgo, debemos saber que no podemos triunfar solas tenemos que confiar en otros para que nuestros negocios y nuestros emprendimientos sean exitosos”.

Ante la pregunta de qué recomendaciones se pueden dar para lograr carreras exitosas, Margarita Bejarano aseguró que es importante rodearse de modelos, ya sean masculinos o femeninos, “es difícil dar recetas o recomendaciones, pero lo que a mí me ha funcionado es tener buenos modelos a seguir, siempre habrá alguna mujer que nos puede indicar cuál es la forma de enfrentar alguna situación y también habrá hombres de los cuales podamos aprender; segundo, asegurarnos de tener visión de largo aliento, es decir planes a largo plazo; tercero, construir ambientes incluyentes y respetuosos y cuarto: No olvides el autocuidado”.



VIRGO

PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V., empresa orgullosamente mexicana, cuenta con un equipo altamente calificado, el cual ha sido el principal cimiento de nuestra compañía.

Con 30 años de experiencia en el sector de la construcción, Virgo S.A. de C.V., nació en Hermosillo, Sonora, con el objetivo de ser empresa líder en el ramo de la construcción, buscando siempre el reconocimiento y satisfacción de nuestros clientes.

Nuestros Servicios:

- Construcción de carreteras y puentes.
- Proyectos mineros.
- Obras hidráulicas.
- Urbanización de fraccionamientos.
- Edificación comercial e industrial.
- Movimiento de tierras.
- Fabricación y colocación de carpeta asfáltica y de concreto hidráulica.
- Renta de maquinaria.



Estamos comprometidos con el progreso social y económico de nuestro país, respeto al medio ambiente, salud y seguridad de nuestro personal y comunidad.

Para mayor información:
jagirre@pcvirgo.com

Tel. (662) 1100280 Fax (662) 1100 281

Bld. Solidaridad No. 1002 Int. 1, CP 83270



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

www.construccionesvirgo.com

ADAPTAR EL TRABAJO AL TRABAJADOR... Y NO AL REVÉS

Por Ana Fontes

De acuerdo a publicaciones de la Sociedad de Ergonomistas de México, A.C., la ergonomía estudia las características, necesidades, capacidades y habilidades de los seres humanos, analizando aquellos aspectos que afectan al entorno artificial construido por el hombre relacionado directamente con los actos y gestos involucrados en toda su actividad. Es diseñar las máquinas, las herramientas y la forma en que se desempeñan las labores para mantener la presión del trabajo en el cuerpo a un nivel mínimo.

En un estudio de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) publicado en 2016, del 2005 al 2014 ocurrieron 3 millones 849 mil 166 accidentes de trabajo y 49,569 enfermedades profesionales. En esos 10 años se registraron 212,595 incapacidades laborales y 10,969 defunciones.

Se estima que en México ocurren aproximadamente 1,055 accidentes laborales diariamente. Los estados de la República Mexicana con más incidentes son Jalisco y Ciudad de México. En Sonora, en 2016, hubo 15,750 riesgos que se originan en el sitio trabajo; 12,175 accidentes efectivos en el trabajo; 3,189 accidentes de trayecto, hacia o desde el lugar de trabajo y 386 enfermedades ocasionadas por motivos del trabajo (Fuente: Subsecretaría de Empleo y Productividad Laboral de la STPS, <http://www.stps.gob.mx/gobmx/estadisticas/pdf/perfiles/perfil%20sonora.pdf>).

LA NORMA OFICIAL MEXICANA 030

Como parte del plan de estudios de la Maestría en Gestión de Riesgos Laborales y en el

marco de Programa de Capacitación Continua del Clúster Minero de Sonora, se llevó a cabo el curso "Agentes Ergonómicos", el pasado mes de noviembre, en las instalaciones de la Universidad Estatal de Sonora (UES), Campus Magdalena.

En entrevista, el Doctor Sergio Aguilar Orozco, especialista en Medicina del Trabajo y con un posgrado en Ciencias de la Salud en el Trabajo, habló sobre la importancia de la Norma Oficial Mexicana 030 de la STPS de 2009 (NOM-030-STPS-2009).

"Esta Norma es de aplicación en todo el territorio nacional y es obligatoria para empresas, las cuales deben de tener configuradas sus instalaciones y funcionando sus servicios preventivos de seguridad y de salud en el trabajo y esto se aplica a todo el territorio mexicano".

El Dr. Aguilar Orozco explicó que a pesar de la obligatoriedad, en México todavía hay centros de trabajo que no le dan cabal cumplimiento a este sistema de gestión en la administración de riesgos laborales. Esto se debe a que para poder aplicar las normas hay que conocerlas y entenderlas bien.

Dijo que mantener la salud y seguridad en los centros de trabajo, ahorra mucho dinero debido a que los accidentes, las enfermedades profesionales y las fatalidades tienen grandes impactos económicos en las empresas, lo cual les resta competitividad.

"Cuando tenemos sitios de trabajo en donde la gente está laborando bajo condiciones que no son favorables para su anatomía y su





funcionamiento, tiene consecuencias como las lesiones llamadas músculo esqueléticas, la más conocida puede ser el Síndrome del Túnel del Carpo, que es padecido por muchas personas que utilizan mucho las computadoras, el mouse, etcétera. Empiezan a tener ese tipo de lesiones en manos y muñecas, así como los dolores de espalda, hombro y cuello porque las condiciones en el trabajo no son ergonómicas.

ERGONOMÍA EN “PAÑALES”

“El propósito de la ergonomía es conservar la salud de la persona evitándose ese tipo de lesiones y en México estamos en ‘pañales’. Hay ciertos giros industriales en donde hay mayor avance, por ejemplo, la industria automotriz tiene muchos años ya implementando sistemas de ergonomía, pero muchas otras industrias todavía ni siquiera conocen el término”.

De ahí la importancia, recalco, que los empresarios inviertan en procesos, materiales, instalaciones ergonómicas y que no lo vean como costo, sino como inversión.

El Doctor Sergio Aguilar Orozco estuvo en la entidad invitado por el Clúster Minero de Sonora, como catedrático de la Maestría en Gestión de Riesgos Laborales en las áreas de seguridad, salud y ecología de las unidades mineras socias, la cual inició en 2016 en las

instalaciones de la Universidad Estatal de Sonora (UES), Campus Magdalena. Dicha Maestría se ofrecen en alianza con PIENSO en Latinoamérica.

El Programa de Investigación en Salud Ocupacional PIENSO en Latinoamérica

es una unidad de profesionales que trabajan en equipos interdisciplinarios contribuyendo a generar conocimiento científico de alta calidad en este campo.

La primera generación de la maestría cuenta consiete estudiantes de 7 empresas socias del Clúster: Mina Milpillas, Mina Buenavista del Cobre, Planta de Cal, Operadora de Minas de Nacozari, Mina La Herradura, Mina Noche Buena y Proyecto Centauro Profundo, así como de la UES.

¿Qué es la Ergonomía?:

Pone énfasis en movimientos y posturas corporales durante labores.

Su objetivo, adaptar productos, tareas, herramientas, espacios y entorno a las personas.

Disminuye: Riesgos y lesiones, errores, enfermedades profesionales y ausentismos.

Consulte Sociedad de Ergonomistas de México, A.C.: <http://www.semac.org.mx/>

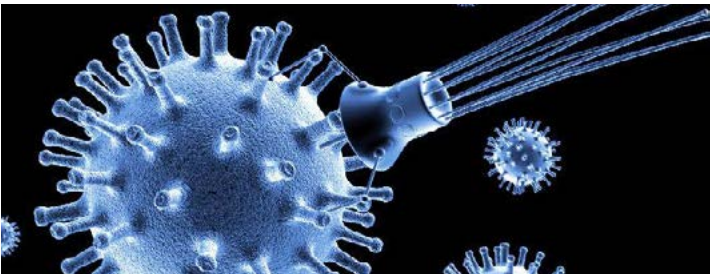
REPRESENTA NANOTECNOLOGÍA SOLUCIONES INNOVADORAS PARA LA INDUSTRIA

Por Xóchitl Rodríguez

Impulso a la participación de la pequeña minería de Sonora en el mercado internacional y desarrollo de instrumentos de medición propios para proveedores sonorenses son dos de las demandas que atiende la Red nanoFAB, la cual propone el desarrollo nanotecnológico para encontrar soluciones innovadoras que mejoren los procesos productivos de sectores estratégicos en el noroeste del país.

La Maestra en Ingeniería Erica Lugo Ibarra, Responsable Técnico nanoFAB por la Universidad Kino, dijo que uno de los objetivos de la Red es la fabricación de micro y nanodispositivos para el desarrollo de prototipos que demandan los sectores industriales, aeroespacial, automotriz, biomédico, minero, agroindustrial y electrónico, entre otros, de Baja California, Sonora y Sinaloa.

“La economía regional y local se pueden favorecer mucho a través de la investigación aplicada. Las instituciones de educación superior que conforman la Red nanoFAB cuentan con el equipo, la infraestructura y sobre todo con el capital humano, los investigadores, para diseñar, crear e innovar nanomateriales y nanodispositivos y habilitar profesionales en el área como detonantes para la competitividad e innovación en beneficio de la sociedad”, explicó Lugo Ibarra.



En este sentido, la académica invitó a los empresarios sonorenses que deseen mejorar un producto, material o proceso en escalas micro o nanométricas a que se acerquen a las universidades, donde tienen la oportunidad de fortalecer a su unidad

económica y tener una mejor posición en los mercados como productores y proveedores.

GENERAR TECNOLOGÍA PROPIA

El Dr. Óscar Edel Contreras López es el director y líder del proyecto nanoFAB, la cual fue una idea que se gestó desde el 2011 y se formalizó en el 2016 con la creación de la Red. Ésta opera con una bolsa superior a los \$50 millones de pesos, recursos que provienen del Fondo Institucional de Fomento Regional para el Desarrollo Científico y Tecnológico (Fordecyt) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología; también de aportaciones que han realizado las instituciones que la integran como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); Universidad de Sonora (Unison); Instituto Tecnológico de Ensenada (ITE) y la Universidad Kino (UK).

A la convocatoria regional respondieron inicialmente Sonora y Baja California y en 2017 se unió Sinaloa, con el objetivo de impulsar el desarrollo regional del Noroeste, donde, agrupados en clústeres, están asentados los principales sectores industriales.

Sin embargo, en términos de tecnología, la mayoría de éstos, lo que hacen es manufacturar. “La idea es generar tecnología propia, tener nuestros propios instrumentos de medición, nuestros propios materiales, dependiendo de la industria y dejar de consumir o importar tecnología”, manifestó la Maestra Lugo Ibarra.

Por tal razón, con el fin de identificar las demandas de los sectores estratégicos, se crearon comisiones para realizar visitas a los empresarios, se promovió la Red en las distintas cámaras empresariales y



se realizaron dos foros, el último, llamado “Foro Consultivo Regional para el Desarrollo de Proyectos de Nanotecnología”, en agosto pasado en la Universidad Kino para vincular a las empresas con la Red nanoFAB, al que asistieron empresarios, productores, directivos y responsables de departamento de los cinco sectores estratégicos de Sonora: Minero, Aeroespacial, Automotriz, Agroindustrial y Biomédico.

“Los empresarios tienen sus demandas. Hubo desde vendedores de jamoncillos de Ures que quieren ampliar la vida de su producto en el anaquel, hasta los que buscan trabajar con tecnología especializada, como el sector aeroespacial o el minero. Esto nos da una idea de la gran ventaja que tiene esta ciencia. Hablar de nanotecnología no es otra cosa más que utilizar los conocimientos químicos, físicos o de la materia que ya tenemos, pero en escalas micro, nanométricas”, precisó Lugo Ibarra.

La Red nanoFAB atiende a las empresas que lo solicitan a través de las instituciones que la conforman y de acuerdo a las necesidades que plantean. Por ejemplo, cuando el empresario presenta su idea, en la Universidad Kino le generan el modelo virtual que describe el componente que necesita y hacen las pruebas que se requieren. Es decir, se encargan de la simulación virtual del proyecto.

Si el componente necesita pruebas eléctricas o materiales, lo revisa la Unison. Si lo que se requiere es diseñar un dispositivo que se va a aplicar en vida como los sensores para medir la glucosa, esos estudios los realizan de manera conjunta el Instituto de Ciencias Químicas de la UNAM y el Tecnológico de Ensenada; el diseño del prototipo y toda la programación se realiza en el Centro de Nanotecnología en Ensenada.

SECTOR MINERO, UN CATALIZADOR

A través del Clúster Minero de Sonora, A.C., la Red nanoFAB ha podido entrar en contacto y establecer las necesidades de algunas empresas mineras a las que va a apoyar en el desarrollo de tecnología, proyectos de los que aún no se puede dar información, pero que están en proceso y generarán patentes, aseguró la Técnico nanoFAB.

“Es importante destacar que cuando decimos

desarrollo y tecnología propios, lo que estamos haciendo es ayudar a los empresarios sonorenses y bajacalifornianos a que se posicionen y consoliden sus empresas. Entonces, a

la pequeña minería l a ayudaríamos a ampliar su participación en el mercado y a los proveedores a especializar los servicios que tienen particularmente de medición”, reiteró la Maestra Erica Lugo Ibarra.

Reconoció al Clúster Minero como un gran aliado para superar las barreras con que se han encontrado las instituciones académicas o centros de investigación al acercarse al sector empresarial, debido a que la cultura de la investigación aplicada

aún no está fuertemente establecida en la entidad. “En mi percepción, la mayoría de los empresarios todavía no logran ver el valor agregado que un centro de investigación le puede dar a sus procesos”, consideró.

El empresario quiere ver que sus procesos sean más rentables, busca reducción de costos, ahorro y mayor participación en el mercado; esos son los indicadores con los que la Red nanoFAB está trabajando.

“Cuando nos hemos acercado al empresario, el indicador con el que nos hemos

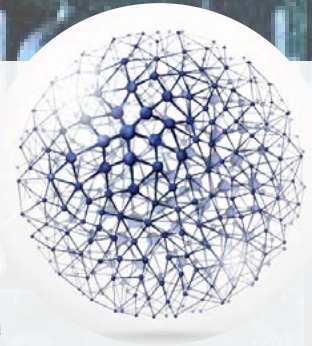
comprometido es: Si ahorita tú tienes un costo de producción del 20%, vamos trabajando juntos para reducirlo”, comentó.

En el Clúster Minero hay una comisión cuyo trabajo ha permitido que algunos empresarios volteen a ver a la investigación como una oportunidad de ser más competitivos y a que sus productos trasciendan Sonora y México.

NanoFAB en Sonora está teniendo aceptación en el sector minero y en marzo del 2018 quiere presentar los primeros resultados de las necesidades que están atendiendo. Lugo Ibarra dijo que también han recibido demandas de las industrias Aeroespacial y Construcción, y del sector agroindustrial.

Visite:

<https://fororegionalnanofab.wixsite.com/nanofab/foro-nanofab>
<https://www.cnyn.unam.mx/>



“En mi percepción, la mayoría de los empresarios todavía no logran ver el valor agregado que un centro de investigación le puede dar a sus procesos”.



LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS

Por Ana Fontes

Con los objetivos de desarrollar habilidades para solucionar problemas interpersonales en el trabajo y en la vida diaria de forma exitosa, se impartió el diplomado “Habilidades de negociación y manejo de conflictos”.

Esto como parte del programa de capacitación continua del Clúster Minero Sonora. Dicho adiestramiento estuvo dirigido a socios de las áreas de Recursos Humanos, Abastecimiento y Ventas.

El Maestro Rubén Flores Sahab, consultor en desarrollo humano y organizacional por el ITAM, cuenta con 25 años de experiencia en el tema. “La palabra negociación es cuando dos personas o más están dispuestas a llegar a un acuerdo sobre algo, a través del diálogo”.

“Todos tenemos el reto de poder convivir, trabajar, vivir en familia y siempre, el contacto humano está propenso a los conflictos, es una parte natural de las relaciones entre los deseos y las expectativas de una parte y la otra”.

Explicó que incluso, dentro de una misma empresa, hay diferentes intereses que ponen a prueba la tolerancia humana de los administradores y empleados: Un área de trabajo pone énfasis en la productividad, mientras que otra en la rentabilidad y otra más en la seguridad.

“No es que desconozcan unos los objetivos del otro, pero el énfasis que cada uno le pone o cada interpretación, es proclive a que haya diferencias. Todo equipo de trabajo, familia o sociedad siempre va a enfrentar el mismo tipo de problemas”.

Por ejemplo, dijo, todos los matrimonios van a enfrentar el tema de la familia política, del dinero, de los hijos, entonces ¿cuál es la diferencia entre una familia que perdura con calidad y otra que no lo hace?: El éxito estará en cómo se abordan estas diferencias.

BENEFICIOS DE LA NEGOCIACIÓN

“Todos negociamos todo el tiempo: Para vernos en una junta vemos la hora más adecuada; negociamos con nuestra familia el restaurante donde vamos a comer; para ver soluciones de problemas técnicos en una mina. Esto sucede a cada hora del día en nuestras vidas, no es algo excepcional”.

Sin embargo, argumentó el Maestro Rubén Flores Sahab, la persona que no sabe llegar a acuerdos con otros, va a tender a imponer su visión o simplemente a hacer lo que le digan; en los dos casos habrá resultados no adecuados.



“Una persona que siempre impone a los otros ocasionará que los otros terminen diciendo que no quieren trabajar con esta persona o simplemente le dicen que sí y no lo hacen. Hay improductividad, sabotaje pasivo. Se gasta mucha energía en resistir y luchar; a nadie nos gusta estar luchando todo el día con todo el mundo”.

Entonces, agregó, quien no sabe resolver problemas o negociar va a tender a generar conflictos, lo cual es el enganche emocional de no resolver una situación.

“Una persona que siempre impone a los otros ocasionará que los otros terminen diciendo que no quieren trabajar con esta persona o simplemente le dicen que sí y no lo hacen. Hay improductividad, sabotaje pasivo.”.

CARACTERÍSTICAS DEL BUEN NEGOCIADOR

- Tiene capacidad de escuchar empáticamente.
- Entiende las necesidades de otros.
- Es asertivo al expresar sus necesidades con claridad y con respeto a otros.
- Es creativo para generar múltiples alternativas de mutuo beneficios.
- Tiene mente de abundancia. Encuentra soluciones dentro del marco del bien común colectivo, incluyendo el suyo propio

TIPO DE NEGOCIADORES

El Maestro Rubén Flores Sahab dijo que hay dos dimensiones de personas negociadoras: Una busca el objetivo; la otra, establece relaciones para lograr esos objetivos. Los tipos de negociadores son:

Luchador rudo: La persona tiende al objetivo y se olvida de la relación; no le importa llevarse a todos por delante con el fin de obtener sus resultados.

Le importa la relación y abandona el objetivo: Persona que a todos dice que sí para no tener problemas; quiere quedar bien siempre aunque no satisfaga sus necesidades.

Evasor: No sabe qué hacer cuando tiene diferencias con otros y termina abandonando la relación; persona que va de trabajo en trabajo, de escuela en escuela, pensando que algún día encontrará la persona, escuela, jefe o situación perfecta.

Mitad-mitad: En la negociación busca el ganar-ganar; mantener la mejor relación para logra el máximo de sus objetivos.

“La negociación tiene mucho que ver con la inteligencia emocional. Entender cómo manejar adecuadamente las emociones. Usar adecuadamente el enojo o preocupación para satisfacer las necesidades que están detrás de esas emociones y construir”.

César Alfredo García Benavides, Maquinados Mineros de Parral, Chihuahua, Ventas



“Estamos aprendiendo habilidades de negociación y manejo de conflictos, en nuestro campo laboral es muy aplicable e importante, ya que interactuamos con personas de compañías mineras, empresas proveedores, jefes y subordinados. Me están dando herramientas para ir al campo de batalla a utilizarlas. Poder defenderme y tener un panorama más amplio y que en caso de alguna situación pueda encontrar la mejor solución”.

Sara María Rivera Juárez, Office Manager de Argonaut Gold unidad La Colorada



“Soy mediadora en lo que hago. En la unidad tengo que tratar con toda clase de personas, ámbitos diferentes, a final de cuenta, si llega algún conflicto, a mí me beneficia tener las herramientas que me está dando este taller, para poder mediar en las situaciones que se presentan”.

Emmanuel Palomares, contador de costos en Minera Penmont



“Me deja la habilidad para poder tener mejor percepción de los problemas de una tercera persona, tomando en cuenta situaciones que a simple vista son muy obvias pero que a veces, por no tener las herramientas suficientes, no podemos hacer un plan de acción o solucionarlas. Me gustó la forma en que nos están proporcionando herramientas para tener un mutuo beneficio, porque anteriormente, para tener una negociación, inconscientemente pensaba que unos ganaban y otros perdían o que ambos perdían de cierta forma, pero con esta herramienta, las dos partes ganan que es el objetivo final”.

Lilia Rocha, mina La Herradura, asesora de Almacenes



“Aprendí herramientas para dar seguimiento a los problemas que se presentan a diario y encontrar soluciones fáciles a conflictos que se presentan de diferentes maneras. Algo importante que rescato del curso es la herramienta para escuchar a las personas, hacer una autoevaluación como profesionista, jefe de área y en mi casa”.

2DO. FORO MINERO DE RELACIONES COMUNITARIAS

PRÁCTICAS SUSTENTABLES EN EL CIERRE DE MINAS

Por Ana Fontes



Buenas prácticas de sustentabilidad y responsabilidad social fueron expuestas por conferencistas y talleristas de primer nivel, durante el 2do. Foro Minero de Relaciones Comunitarias organizado por el Clúster Minero de Sonora, los pasados 16 y 17 de noviembre en Hermosillo.

Las exitosas jornadas de conferencias y paneles tuvieron como sede el Hotel Holiday Inn Kino, donde se contó con la presencia de más de 200 visitantes, quienes tuvieron la oportunidad de conocer a fondo los procedimientos y protocolos adecuados a seguir desde la instalación y desarrollo, así como el cierre de una unidad minera.

Durante el transcurso del evento, los asistentes pudieron formarse criterios basados en la ética y el social, ya que se contó con importantes conferencistas locales, nacionales e internacionales, quienes compartieron sus experiencias en el tema.

Algunos de los temas incluyeron: “Buenas prácticas de cierre de efectivo

de minas”, “Iniciar operaciones de mina planificando el cierre”, “Se acaba la mina pero no las oportunidades” y “El reto para la minería en México para contribuir al logro de los objetivos del desarrollo sostenido”, entre muchas otras.

“Es importante poner sobre la mesa las distintas opciones que las comunidades mineras pueden aspirar a tener al término de una operación en sus municipios; además forma parte de nuestra corresponsabilidad y del plan de cierre que las compañías mineras tenemos que realizar”, dijo el Ing. Gildardo Montenegro, Gerente Administrativo de Agnico Eagle y presidente de la Comisión de Sustentabilidad del Clúster.

Una vez concluido el Foro, fueron entregados 21 reconocimientos a empresas que este 2017 obtuvieron el distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR).

Éstas fueron: ITSON, Gluyas y Grupo México Servicios de Ingeniería por su primer año; Agnico Eagle, segundo año; Proyecto y Construcciones Virgo, cuarto año; Argonaut Gold, First Majestic, Alio Gold, Cobre del Mayo y Electro Controles del Noroeste, quinto año; Acerlor Mittal, sexto año; Minera Santa Rita, Molymex, Minera Frisco, Multisistemas de Seguridad e ICA Fluor, séptimo año. Autos de Hermosillo, octavo año; Fresnillo PLC y Minas de Oro Nacional, noveno año y Peñoles, 16 años.



FILTERTEC

LOS GUARDIANES DE
TU MAQUINARIA



MEJORAMOS
LA PRODUCTIVIDAD
DE TU MAQUINARIA
CON NUEVAS TECNOLOGÍAS
EN FILTRACIÓN MÁS AVANZADA

DISTRIBUIDORES

Donaldson.
BLUE



www.filtertec.mx



Tarahumaras 2 Esq. de Los Nogales,
Parque Industrial C.P. 83299.
Hermosillo, Sonora, México.
Tel: (662) 251 02 20
Fax: (662) 251 02 19

SOPORTE TÉCNICO

Siente el RESPALDO y SEGURIDAD
que te brinda nuestro
GRAN EQUIPO de Ingenieros.

MOVIMEX

EXPERTOS EN TRANSPORTE



APOYANDO A LA INDUSTRIA CON:

TRASLADO ESPECIALIZADO DE PERSONAL // SERVICIO DE TURISMO
SERVICIOS EJECUTIVOS // ADMINISTRACIÓN DE FLOTILLA DE
UNIDADES DE TRANSPORTE // RENTA DE UNIDADES



Tel. (662) 214 22 53
Carretera San Pedro - Ures Km 1 s/n
San Pedro el Saucito Sonora. C.P. 83305

/Movimex

Viajando también contigo en:
MOVIMEX.MX



EN EXPO INDUSTRIAL 2017

"¿CÓMO HACER NEGOCIOS EN LA MINERÍA?"

Debido a la gran cantidad de proyectos mineros, Sonora es ejemplo de productividad a nivel nacional, de ahí la importancia de que se desarrolle una cadena de proveeduría que satisfaga las necesidades de la industria.

Por tal motivo se llevó a cabo el panel "¿Cómo hacer negocios en la minería?" dentro de los trabajos de la Expo Industrial 2017 organizada por Canacintur Hermosillo, el pasado 8 y 9 de noviembre.

Moderando el panel estuvo el Presidente de L y M de México, Saturnino Campoy, quien presentó a los panelistas: Salvador García Ledesma, Presidente del Clúster Minero de Sonora; Margarita Bejarano Celaya, Directora del Clúster, en representación de Fabián Sánchez, Contralor Operativo de Minera Fresnillo y Presidente de la Comisión de Desarrollo de Proveedores y Contratistas; así como Alberto López Santoyo, subdirector de Minería de la Secretaría de Economía del Gobierno del Estado.

El panel inició con la presentación de un video promocional por parte de López Santoyo, donde se explicó la importancia de Sonora en el escenario nacional: Primer lugar en producción de cobre, oro, molibdeno y grafito; segundo lugar en barita y quinto en plata y hierro.

Salvador García Ledesma dijo que el Clúster Minero de Sonora, como asociación civil sin fines de lucro, promueve la competitividad del sector minero, a través de la vinculación con otros sectores con el

modelo de vinculación triple hélice.

En su oportunidad, Margarita Bejarano dijo que el Clúster Minero potencializa la relación con sus agremiados con: Encuentros de negocios, portal web para socios y certificación de proveedores.



"En Sonora hay más de 110,000 empresas, aproximadamente el 11% ofrecen productos y servicios relacionados con la minería. Del 89% restante, es importante que volteen a ver al sector minero como una buena oportunidad para hacer negocios".



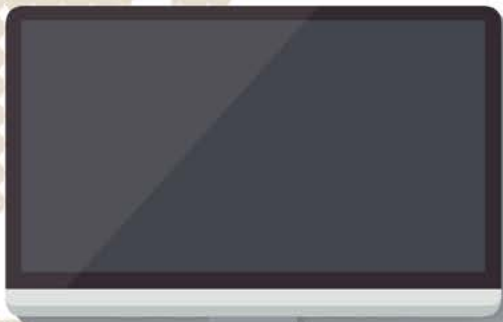


ARGONAUTAS
REVISTA DIGITAL



ARGONAUT GOLD

Síguenos en nuestras redes.



Revista Argonautas



@ArgonautasGold



www.argonautas.com.mx